

механизмов непосредственно на погрузке/разгрузке нефти. Значит, амортизация транспорта по своему экономическому содержанию является прямым видом затрат. Значит, начисленные суммы амортизации должны зависеть от объема выполненных работ.

Исходя из всего вышесказанного, следует, что способы начисления амортизации должны содействовать реализации выбранной научно-технической стратегии организации, поэтому ПАО «Газпром нефть» следует разбить основные средства на группы и по каждой группе использовать свой способ начисления амортизации, для танкера целесообразно использовать производительный способ начисления амортизации. Также способы начисления амортизации должны оптимизировать налоговые платежи.

Список использованных источников

1 Приказ Минфина России от 30.03.2001 N 26н (ред. от 16.05.2016) «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Учет основных средств» ПБУ 6/01» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, N 20, 14.05.2001.

2 Ковалев, В. И. Методология оценки влияния амортизационной политики на финансовое положение организации / В. И. Ковалев // Вестник Сибирского института бизнеса и информационных технологий. – 2017. – № 2 (22). – С. 17-25.

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗА НЕСВОЕВРЕМЕННУЮ ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Е. В. Пронина

Научный руководитель Е.Б. Егорова

Первые масштабные невыплаты заработной платы рабочим было в 1990 годах, они приняли систематический и массовый характер, охватив большинство занятого населения во всех регионах и в большинстве отраслей

экономики. Тогда уровень жизни большинства населения определялся именно величиной заработной платы. Реальные доходы населения России снизились более чем в два раза, при этом произошло ухудшение большинства показателей уровня и качества жизни.

Заработную плату могут задержать от 1 месяца и более, но руководители предприятий и фирм даже не задумываются о том, что несвоевременно выплачивая заработную плату, они задерживают следующие оплаты: оплата кредита, коммунальных услуг, детского сада, школьного питания. Исходя из этого, я решила изучить, как рассчитывается компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, а также предложить свой вариант расчета компенсаций, который, по моему мнению, будет учитывать все последствия несвоевременной выплаты. Для этого сначала необходимо понять, как рассчитывается сама заработная плата.

Конституция Российской Федерации закрепляет право всех трудящихся граждан страны на получение справедливого вознаграждения за свой труд в полном объеме. Согласно правовым нормам РФ, зарплата должна выплачиваться рабочим и служащим как минимум дважды в месяц. Обычно это делается каждое 5–7 и 20–25 число месяца. Соответственно, если сотрудник не получает денег в один из этих периодов, то со следующего дня отсчитывается срок задержки зарплаты и начисляются проценты. Положения о выплате компенсации за задержку выплаты зарплаты и иной полагающейся работнику оплаты содержатся в ст. 236 ТК РФ, которая так и называется – «Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику».

Начисление зарплаты осуществляется с первого дня трудовой деятельности сотрудника. Для начала работник должен предоставить пакет документов в отдел кадров и подписать соглашение. Опираясь на соглашение, директором издается приказ – он служит основанием в бухгалтерии для начисления зарплаты.

Заработная плата может начисляться за отработанный период и за выполненную работу[1].

При оплате труда каждого официального устроенного работник, работодатель не может установить им выплату заработной платы ниже прожиточного минимума. На 2018 МРОТ составляет 9489 рублей. Для Самары и области сумма выше – 11163 рублей.

Рассмотрим, как рассчитывается компенсация [2].

$$(1) \quad K = S \times \frac{1}{150} \times C \times L$$

Где, К – компенсация за несвоевременную выплату зарплаты

S – задолженность по ЗП (фактическая невыплаченная сумма заработной платы)

1/50 – размер ключевой ставки Центробанка на период образования задолженности

C – ставка ЦБ на момент расчета компенсации

L – кол-во просроченных дней (период со следующего дня послефиксированного дня выплаты денежных средств до фактической выплаты задолженности включительно количество дней просрочки)

Произведем расчет данной формулы на примере.

Гражданин Л. педагог общего образования города Самары получал заработную плату в размере 29 598 рублей (данные с сайта «Федеральная государственная служба статистики» на сентябрь 2018) , при этом фактически его зарплата была разделена на аванс в размере 10 300,11 рублей и основной зарплатой 15 450 рублей.

Аванс гражданин получал 8-го числа каждого месяца, а зарплату 20-го. 20 числа, гражданин не получил зарплату и не получал ее до 18 числа следующего месяца.

Таким образом, работодатель задержал сотруднику выплату заработной платы на 28 дней, практически на месяц и выплатит 18 числа: 26 110 руб. 77к.

Очевидно, что для расчёта компенсаций необходимо учитывать еще и те «просрочки» по платежам работника, которые у него появились из-за несвоевременно полученной зарплаты.

Рассмотрим на двух примерах расчёт компенсаций:

1. Если выплата зарплаты задерживается у работника на 32 дня, при условии многодетной семьи, соответственно он может несвоевременно выплатить следующие платежи:

- коммунальные услуги
- оплата школьного питания
- оплата детского сада

Формула для расчета компенсаций в этом случае должна быть скорректирована:

$$(2) \quad K = S \times \frac{1}{150} \times L + Sk * \frac{1}{300} \times C + Sdc$$

Где, Sk – сумма долга по оплате коммунальных услуг

1/300 – ставка ЦБ (для задолженности по коммунальным услугам)

Sdc – долг по оплате за детский сад

2. Если выплата зарплаты задерживается у работника на 32 дня, при наличии задолженности по кредиту, соответственно он может несвоевременно выплатить следующие платежи:

- оплата коммунальных услуг
- оплата кредита

Формула для расчета компенсаций в данной ситуации также должна быть скорректирована:

$$(3) \quad K = S \times \frac{1}{150} \times C \times L + Sk \times \frac{1}{300} \times C + Skr \times p \times Lkr$$

Где, Skr – сумма долга по кредиту

p – начисленные пени в %

Lkr – количество дней просрочки по кредиту

Следовательно, расчет компенсации должен производиться индивидуально, исходя из того, какие выплаты обязательны для каждого работника.

Таким образом, можно сделать вывод, что компенсации по несвоевременной выплаченной заработной плате совершенно не покрывают те расходы, которые несут работники из – за просроченных платежей. То есть, формула, которая используется для расчета, должна быть пересмотрена и рассчитываться компенсации должны для каждого работника индивидуально.

Список использованных источников

1. Трубина Е. А. Заработная плата: начисления, выплаты, налоги – М.: Омега – Л, 2009 г. – 148 стр.
2. Гейц И. В. Компенсационные выплаты за труд – М.: Дело и сервис, 2013 г. – 128 стр.

БЮДЖЕТИРОВАНИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ФИНАНСОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Ю.С. Сушаков

Научный руководитель И.А. Калужских

Планирование — одна из важнейших проблем в жизни современного предприятия. Добиться эффективного использования привлеченных ресурсов возможно при условии разработки детального плана деятельности организации.

Планирование является основой для принятия обоснованных управленческих решений, включает этапы определения целей и задач разрабатываемых мероприятий, рассмотрения различных вариантов их проведения, выбора оптимального варианта.

Процесс планирования состоит, как минимум, из пяти этапов.